

MBA sólides

Manual do aluno

Sumário

Introdução	03
1. A Sólides	04
2. O MBA	05
3. Disciplinas	06
4. Como se matricular?	12





MBA sólides

Gestão de Pessoas e
Recursos Humanos

Olá,

Seja bem-vindo(a) ao **MBA Sólides em Gestão de Pessoas e Recursos Humanos!** Estamos entusiasmados por ter você conosco nesta jornada de crescimento e aprendizado. Nosso desejo é que você dê mais um passo em sua carreira com esta nova fase da sua vida acadêmica, desenvolvendo habilidades que enriqueçam sua gestão de pessoas, visando resultados tangíveis e expressivos.

Você está se juntando a uma instituição reconhecida por sua excelência acadêmica e qualidade de ensino superior, que oferece a você a chance de participar do MBA baseado na metodologia exclusiva desenvolvida pela Sólides, que está revolucionando a Gestão de Pessoas no Brasil, com estratégias inovadoras e ferramentas poderosas que tornam o RH e DP mais estratégicos.

Bons estudos e muito sucesso!

Ludmilla Fernandes

Coordenadora do MBA Sólides
em Gestão de Pessoas e
Recursos Humanos - CNB na
Sólides Tecnologia

A Sólides

A Sólides é uma empresa de tecnologia para a Gestão de Pessoas de pequenas e médias empresas de todo o Brasil. Líder em inovação, a companhia oferece soluções completas e metodologias exclusivas para atrair, desenvolver e reter talentos, aumentar a eficiência e produtividade dos negócios.

Em 2022, recebeu o **maior aporte já feito em uma empresa dedicada à automação de processos em Recursos Humanos da América Latina**, R\$530 milhões – liderado pelo fundo Warburg Pincus, e expandiu seu negócio com a compra do Tangerino, a plataforma completa para o Departamento Pessoal. Atualmente, mais de 25 mil clientes confiam na Sólides, totalizando mais de cinco milhões de vidas impactadas pela plataforma no país, e despontando na liderança do grupo de empresas de alto crescimento, pelo Brasil e para o Brasil.



<https://solides.com.br/>



@solidestecnologia



company/solidestecnologia



O MBA

- **100% EaD**

- **Estude de forma remota**

flexibilizando o MBA de acordo com a sua rotina.

- **Professores e profissionais de mercado experientes**

Adquira conhecimentos com os profissionais mais preparados do mercado

- **Networking exclusivo**

Faça parte de uma comunidade exclusiva de networking e amplie sua rede de contatos

- **Perfil Comportamental**

Receba créditos Profiler para conhecer seu perfil comportamental.

- **Plataforma de Estudos**

Acesse a plataforma por até 18 meses e estude no seu ritmo.

- **Certificado de Conclusão**

Obtenha o certificado de conclusão reconhecido pelo MEC ao finalizar todas as aulas.

- **360h de conteúdo**

O MBA Sólides em Gestão de Pessoas e Recursos Humanos tem a carga horária total de 360 horas. A abordagem teórico-prática permitirá a você conhecer diferentes subsistemas de RH e aprofundar seus conhecimentos em gestão de pessoas.

Disciplinas

O MBA Sólides está dividido em 7 módulos:



Módulo 1:

Estratégia de Gente, Gestão e Negócio

- O futuro da Gestão de Pessoas na indústria 4.0
- Convença o seu CEO - De dono para Gestor, como gerar valor em Gente e Gestão
- A empresa com propósito, porque seu negócio existe?
- Tendências em administração de pessoas
- Gestão em Projetos de Gente e Gestão
- Cultura e os impactos no negócio
- Governança corporativa e sua importância Estratégica
- Comunicação estratégica para fortalecer endomarketing
- Elo entre Departamento Pessoal e Recursos Humanos e a importância disso para o negócio
- Lean RH - metodologias ágeis para um RH e um DP mais estratégico
- Atuação de Gente e Gestão em Aquisições e Fusões (M&A)
- Employer Branding

Módulo 2:

Atração de talentos e atualidades

- Estruturação e Estratégias de Recrutamento e Seleção
- Fit cultural - Como aplicar a estratégia na minha empresa
- Eficiência tática para o processo de seleção
- Tecnologia e dados no recrutamento e seleção
- KPIs e Indicadores de Recrutamento e seleção
- Neurociência e comportamento no processo de Recrutamento e Seleção
- Experiência do candidato
- Tendências de IA no Recrutamento e Seleção
- Inbound Recruiting - Relacionamento e educação sobre sua marca

Módulo 3:

Desenvolvimento e Performance

- Inovação e a teoria de aprendizagem humana
- Como construir uma cultura de alta performance
- Fundamentos em Desenvolvimento e Performance
- AVD e 9Box - Diagnosticando o desempenho organizacional
- PDI e ações da liderança
- Estratégias de desenvolvimento de habilidades - Soft Skills e Hard Skills
- Gestão de desempenho e feedback
- Avaliação de resultados - Modelo de Kirkpatrick e outros métodos
- Indicadores de Performance e ROI
- Inteligência emocional e as novas gerações
- Neurociência e Alta Performance
- Educação corporativa e a transformação digital

Engajamento e estratégias de liderança

- Liderança 4.0 e suas atualidades
- Fundamentos e Estratégias de liderança
- Liderança e os impactos na cultura
- Gestão de equipes de alta performance
- Gestão comportamental para liderança
- Estratégias de retenção de talentos
- Gerenciamento de Conflitos
- Plano de Remuneração Estratégico
- Principais estratégias de engajamento e benefícios
- Team Building e a importância do trabalho em equipe
- Gestão de Metas e Negociação Avançada
- Employee Experience
- Estratégias Integradas de RH e Liderança para Potencializar Resultados nos Negócios
- As Novas Relações de Trabalho e seus desafios para a Liderança
- Estratégias para envolver e inspirar a equipe
- Protagonismo, auto responsabilização e carreira
- Design Thinking: Estratégias Criativas para a Excelência Empresarial
- Liderança e Saúde mental: como promover um ambiente saudável
- Liderança Sustentável: Integração de ESG na Estratégia Corporativa
- Aprendendo a conciliar valor pessoal e propósito no trabalho
- Inteligência emocional e resiliência no ambiente de trabalho
- Diversidade e Inclusão
- Estratégias de Feedback Eficaz: Fomentando o Crescimento Profissional
- Liderança Inspiradora: Desenvolvendo Habilidades e Estilos Eficazes
- Endomarketing para Liderança Estratégica

Módulo 5:

People Analytics e Inteligência artificial na gestão de pessoas

- A importância de ser data driven
- Coleta e tratamento de dados para DP e RH
- People Analytics - de A a Z
- Business Intelligence na prática
- Inteligencia artificial em gestão de Pessoas
- Ferramentas para aplicação de análise de dados
- CyberRH: Estratégias de TI para potencializar a gestão de pessoas
- Como vender a ideia de People Analytics na minha empresa

Módulo 6:

Gestão Comportamental na prática

- Fundamentos da Gestão Comportamental
- Aplicação prática de Perfil comportamental em Recrutamento e Seleção
- Aplicação prática de Perfil comportamental em Desenvolvimento e Performance
- Aplicação prática de Perfil comportamental em Engajamento e Liderança
- Perfil Comportamental como ferramenta para a liderança
- Leitura do Mapeamento Sólides - índices e gráficos
- Como vender meu projeto para cada perfil comportamental

Gestão em Departamento Pessoal

- Jornada do Departamento pessoal de A a Z
- KPIs de DP - Indicadores chave para o negócio
- Ética e privacidade em dados (LGPD)
- O contexto da gestão de DP
- Benefícios
- Folha de pagamento
- Auditoria Trabalhista e Previdenciária com Ênfase no eSocial
- Tecnologias Aplicadas à Gestão Avançada de Pessoal
- Saúde e Segurança do Trabalho
- Compliance Trabalhista
- E-social

• Atividades

Cada módulo do MBA possui disciplinas com conteúdos textuais e imagens para ilustrar o conteúdo abordado, videoaulas e no mínimo dois exercícios de múltipla escolha. Os exercícios são corrigidos de imediato.

• Avaliação

Após o término de cada módulo, você irá fazer a avaliação sobre o tema trabalhado.

As correções das provas são automáticas e os gabaritos são liberados na sequência.

• Aprovação

Para aprovação você deve apresentar um **mínimo de 75% de frequência** e obter **nota igual ou superior a 70%** de aproveitamento em cada módulo.

• Controle de Presença

Sua frequência será contabilizada por meio dos registros na plataforma de ensino. Por exemplo: monitoramento de acesso, tempo de permanência, etc.

Se você tiver registro de frequência **inferior a 75% no módulo** deve protocolar sua justificativa comprovada (atestado médico, declaração da empresa da qual trabalha, etc.) no e-mail mba@solides.com.br. O protocolo será analisado pela Coordenação do Curso.



MBA sólides

Gestão de Pessoas e
Recursos Humanos

Como se matricular?

• Matrícula

Você deverá realizar um registro na Escola de Pessoas para ingressar no MBA Sólides em Gestão de Pessoas e Recursos Humanos, realizar o processo de compra e receberá seu acesso à plataforma de aprendizagem do MBA.

No entanto, sua inscrição só será efetivada para receber o Certificado de Conclusão de Curso pelo MEC, após os passos a seguir:

- **Comprovar a graduação completa.**
- **Envio e aprovação dos documentos:**
 - Diploma do curso superior;
 - Histórico do curso superior autenticada;
 - Carteira de Identidade;
 - Título de Eleitor e Comprovante de quitação eleitoral;
 - Comprovante de Reservista (para maiores de 18 anos e do sexo masculino);
 - CPF;
 - Registro Civil (Certidão de Nascimento, Casamento ou Averbação);
 - Uma fotografia 3x4 atual;
 - Comprovante de residência

Os documentos podem ser enviados pela própria **plataforma de aprendizagem**, na **área do aluno**.

• Trancamento de Matrícula

Queremos que você complete seus estudos o quanto antes e, por isso, preparamos um MBA conciso, com conteúdos que te ajudarão a dar o próximo passo na sua carreira. Devido à sua curta duração, não será admitido o trancamento de matrícula no MBA.

• Duração do Curso

Os estudantes terão um **prazo mínimo de doze (12) meses** e no **máximo até 18 meses** para concluir o MBA, a partir da data de início da turma.

• Certificado de Conclusão do Curso

Após ter sido aprovado em todas as disciplinas, o aluno estará apto a receber **em até 120 dias o Certificado de Conclusão** do Curso MBA Sólides em Gestão de Pessoas e Recursos Humanos.

O aluno será **comunicado por e-mail** quando o Certificado estiver expedido e registrado.



sólides
educação